

Приказ

01.12.2022 год

п.Крынка

№211

**Об организации работы по внедрению
Муниципальной целевой модели наставничества
педагогических работников в МБОУ Сад-Базовской сош**

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта "Успех каждого ребенка" и "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" национального проекта "Образование" Министерством общего и профессионального образования Ростовской области», на основании методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях разработанных в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р, на основании постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 г. №7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций», приказа ООА Матвеево-курганского района от 09.08.2022г. № 256 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Матвеево-Курганского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1 Положение о муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Сад-Базовская сош (Приложение 1)
- 1.2 План мероприятий (дорожную карту) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Сад-Базовская сош; (Приложение 2)
- 1.3 Пакет нормативно-правовых актов (для руководителя ОО) по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Сад-Базовская сош образовательных организациях; (Приложение 3)
- 1.4 Формы «База наставников», «База наставляемых»; (Приложение 4)

2. Создать рабочую группу в следующем составе:
- Сулейманова Н.М –заместитель директора по УВР – ответственный за координацию и контроль по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников;
 - Коробкина Д.И. – учитель - куратор по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Сад-Базовской сош;
 - Воронцова М.А. – советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
3. Рабочей группе разработать и подготовить на утверждение
- Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ Сад-Базовская сош
 - План мероприятий (дорожную карту) внедрения системы наставничества педагогических работников МБОУ Сад-Базовской сош;
 - Программу наставничества в МБОУ Сад-Базовской сош.
4. Ответственному за координацию и контроль по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников, заместителю директора по УВР Сулеймановой Н.М.:
- 4.1. сформировать базы данных о наставниках и наставляемых на 2022-2023 учебный год и предоставить их муниципальному координатору Бискупскому С.С. до 16.12.2022г (Приложение 1);
- 4.2. согласно приказа МБОУ Сад-Базовской сош от 01.09.2022г. № 132-4 «Об организации наставничества 2022-2023 учебном году» заключить соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым (Приложение 3)
- 4.3. подготовить на согласование индивидуальный план (комплекс мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары (приложение 2);
- 4.4. подготовить журнал наставника (Приложение 4).
5. Куратору по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Сад-Базовской сош учителю Коробкиной Д.И.:
- разместить на официальном сайте МБОУ Сад-Базовская сош в разделе «Наставничество» в срок до 16.12.2022 года в соответствии с Порядком размещения и обновления информации на сайте.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ Сад-Базовской сош



О.В.Сукач